

Приложение  
 К приказу Министерства здравоохранения Республики Коми  
 от ( без даты) № (без номера)  
 Утвержден  
 Приказом Министерства здравоохранения Республики Коми  
 от 27 марта 2015 года №627-р

**ОТЧЁТ**  
 государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Коми  
 «Троицко-Печорская центральная районная больница»  
 о результатах исполнения Плана антикоррупционных мероприятий  
 за 2016 год

№	Мероприятия программы	Срок исполнения мероприятия (согласно программе учреждения)	Ответственный по исполнению (согласно программе учреждения)	Результат исполнения мероприятия программы	Причины неисполнения
1.	Обеспечение усиления работы должностных лиц ГБУЗ «Троицко-Печорская ЦРБ» ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	На систематической основе	Главный врач Специалист по кадрам Юрисконсульт	Исполнение проводилось систематически путем собеседований, изучения морального и психологического климата в коллективе, принятии коллективных документов совместно с профсоюзной организацией, издание приказов по соблюдению финансовой и кадровой дисциплины	
2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения ограничений, в том числе по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также мер юридической ответственности	На систематической основе при наличии оснований	Главный врач Специалист по кадрам Юрисконсульт	Наличие оснований в 2016 году отсутствовало	
3.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	На систематической основе	Главный врач, заместители главного врача  Главные врачи филиалов  Специалист по кадрам  Юрисконсульт	Наличие оснований в 2016 году отсутствовало	
4.	Осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер	На систематической основе в связи с	Главный врач Специалист по кадрам	Исполнение проводилось систематически	

	по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	изменениями законодательства	Юрисконсульт	путем собеседований, изучения морального и психологического климата в коллективе, принятии коллективных документов совместно с профсоюзной организацией, издание приказов по соблюдению финансовой и кадровой дисциплины, разъяснение на коллективных собраниях требований законодательства о борьбе с проявлением признаков коррумпированности	
5.	Организация работы по исполнению требований, обязывающих сообщать о получении подарка в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей, а также осуществление разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением (должностных) служебных обязанностей	На систематической основе	Главный врач, заместители главного врача  Заведующие отделениями  Специалист по кадрам  Юрисконсульт	Проводились собеседования с коллективом, с разъяснением требований законодательства, в том числе и уголовного.  Наличие оснований в 2016 году отсутствовало	
6.	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	На систематической основе с учетом изменения законодательства	Специалист по кадрам  Юрисконсульт	Исполнение проводилось систематически путем собеседований, изучения морального и психологического климата в коллективе, принятии коллективных документов совместно с профсоюзной организацией, издание приказов по соблюдению финансовой и кадровой дисциплины, разъяснение на коллективных собраниях требований законодательства о борьбе с проявлением признаков коррумпированности	
7.	Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В рамках исполнения государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение	Главный врач	Проведено обучение специалиста на курсах при Министерстве здравоохранения РК	

		квалификации На систематической основе			
8.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	На систематической основе при наличии оснований, установленных пунктом 10 Положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065  (в ред. от 11.04.2014 № 226)	Главный врач, заместитель главного врача Заведующие отделений  Специалист по кадрам Юрисконсульт	Наличие оснований в 2016 году отсутствовало	
9.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	На систематической основе	Главный врач Специалист по кадрам Юрисконсульт Отдел организации деятельности и информационного обеспечения	Исполняется систематически путем регистрации документооборота по регистру журналов учета, назначения ответственного за исполнение, проверка и соблюдение сроков исполнения документа	
10.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	На систематической основе	Главный врач  Контрактный управляющий, специалист по интернет площадке Единая комиссия	Исполняется безусловно, в соответствии с требованиями действующего законодательства	
11.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	На систематической основе	Главный врач  Контрактный управляющий Административно-хозяйственный отдел  Единая комиссия	Наличие оснований в 2016 году отсутствовало	
12.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	На систематической основе	Специалист по кадрам Юрисконсульт Оператор ЭВМ	Обратная связь создана. Имеется электронный адрес и телефон. Опубликовано на сайте	
13.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ГБУЗ «Троицко-Печорская ЦРБ» или нарушениях требований к поведению работников ГБУЗ «Троицко-Печорская ЦРБ» - функционирования «горячей линии» и/или «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции;  - приема электронных сообщений на официальный сайт ГБУЗ «Троицко-	На систематической основе	Специалист по кадрам Юрисконсульт Оператор ЭВМ	Обратная связь создана. Имеется электронный адрес и телефон. Опубликовано на сайте	

	Печорская ЦРБ» (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия с заявителем с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»				
14.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	На систематической основе	Главный врач, заместители главного врача Заведующие отделений  Специалист по кадрам Юрисконсульт	Наличие оснований в 2016 году отсутствовало	
15.	Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	На систематической основе	Главный врач  Специалист по кадрам Юрисконсульт	Наличие оснований в 2016 году отсутствовало	
16.	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ГБУЗ «Троицко-Печорская ЦРБ»	На систематической основе	Главный врач  Отдел организации деятельности и информационного обеспечения  Специалист по кадрам Юрисконсульт Оператор ЭВМ	Наличие оснований в 2016 году отсутствовало	
17.	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций	На систематической основе	Главный врач, заместители главного врача Главные врачи филиалов  Специалист по кадрам Юрисконсульт	Исполнение проводилось систематически путем контроля качества и безопасности медицинской деятельности, контроль за реализацией региональных программ модернизации здравоохранения и приоритетного национального проекта «Здоровье» контроля за обращением лекарственных средств в соответствии с Федеральным законом от 12.04.2010 №61-ФЗ (в том числе контроль за качеством лекарственных средств, находящихся в обращении), а так же наркотических средств; безукоризненное выполнение стандартов лечения и заполнения медицинских документов,	

				выполнение специальной оценки условий труда и введение новых стандартов аттестации рабочих мест	
18.	Оптимизация предоставления государственных услуг	На систематической основе	Главный врач, заместители главного врача  Специалист по кадрам Юрисконсульт	Задачей данного раздела является анализ перспектив проведения реструктуризации по двум основным направлениям: оптимизация бюджета и внедрение новых трудовых отношений на основании эффективного контракта («дорожной карты»).	
19.	Мероприятия по выполнению ГБУЗ РК «Троицко-Печорская ЦРБ», относящихся к его компетенции отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»	В сроки, установленные Роспотребнадзором на основании поручения Правительства Российской Федерации от 05.05.2014 № ДМ-П17-3229	Главный врач, заместители главного врача Главные врачи филиалов  Специалист по кадрам	Проводилось систематически (см. изложенное выше)	

Главный врач  
ГБКЗ РК «Троицко-Печорская ЦРБ»



Н.Пыстина